

会報

野々市ロータリークラブ



一歩の前進は学び考え扉を開く

ロータリーは機会の扉を開く

第1945回例会 金沢国際ホテル

2020年7月29日(水曜日)

卓話

■会員卓話 里見安那様

コロナ禍に際してこの混乱期を業績・効率アップを目指して再スタートする機会としてとらえていただくために、茨の道に挑戦し経営不振から回復を果たした実話と示唆をお送りいたします。これからの「挑戦の一歩」の参考になれば幸いです。



結果の出ていない企業の特徴はとにかく上手くいっていないのであれば思い切って逆走してみてほしいのです。いつもの真逆をやってみてほしい。あなたが、今まであれこれ言い訳を言ってやらなかったことをやってください。ある意味ショック療法かもしれませんが、少なくとも現時点での惨状を覆すには間違った今までのやり方はやり直さなくてはいけないことは明瞭です。結果の出ていない企業の特徴の代表として形骸化した習慣が多い・時間にルーズである・対決を恐れるなどがあげられます。即効性を現実的にするためには、今までの逆を行わなくてはなりません。上記に挙げたことが思い当たるのであれば、今すぐに改める必要があります。改めたことの結果は必ず、大きな効果として現場に現れます。

即効性のある手立てとして、逆走するにしても避けては通れないことがあります。それは、あなたの会社の企業文化の現状を把握し組織のメンバーがどのような価値観を持ちどのような行動をしているのかということです。企業文化は目には見えにくいのですが、業績に大きく影響します。興味深いことをお伝えすると、伸びる企業の企業文化には「活性化しているか」という共通の特徴があります。

チャレンジ精神はあるか？コミュニケーションはとれているか？反対意見をも言える環境か等々……

「活性化」がない状態であれば、すぐにでも着手し形成していかなければなりません。なぜなら「活性化」のないところに「創造性」は育たないからです。同質化を避け相互信頼を築いた先にこそ、創造性を持った

会長あいさつ

■会長 矢原憲雄さん

7月は豪雨災害、コロナの月でしたね。今年度の方針として「withコロナ」で可能な限り例年の行事は開催できるように探っていくとお話ししました。コロナは第二段階に入り、感染者は前より増加している状況です。本日、夏を楽しむ会の開催についてアンケートを実施しましたところ、例年通りプールサイドでの開催の意見が大半を占めましたので、予定通り開催いたします。

政府の対応に対し、マスコミから朝令暮改との批判がありましたが、臨機応変に時局に合わせてやっていくという方針であり、私も経営者として同様なことがありましたが、その際はどのように変わったのかを説明し理解を得るようにしてきました。むしろ一度決めた事を時局が変わったにも拘わらず実行していく方が余計に問題があると思います。

今後もロータリーに関する事で何か起こった場合には、みなさんに意見を伺い、変更が必要となった場合は説明し実行していくことを心がけたいと思いますのでご理解くださいますようお願いいたします。

社員が他社に真似のできない優位性を構築していくという特性があるのです。目指すものにたどり着くためには社員の創造性をなくしては成り立ちません。成功例として、すでに業績は傾き合理的に働くこと、報酬が第一優先でありロイヤリティはいつでもよくなってしまうA社。どのようにしてこのような状態を打破したのか。それは、「明確な価値観を共有し反映させること」この1点に尽きます。しかし、このことを成し遂げるためには意見の相違を把握する、価値観の再定義、各部門の本音の調整、実行メンバーのポテンシャルを生かすなど好ましい企業文化を醸成するためには、どの階層からも意見が言えるようにすることは必須です。「共有」するためには、各人が相



野々市RC会報

第1945回例会 金沢国際ホテル

2020年7月29日(水曜日)

卓話(つづき)

違を認識した上で認める合うところまでいかなく
はなりません。

価値観そのものが建て前になってしまっている現実
を打破するために、改めて再考してみるというこ
とです。また、建て前と本音の一致を最優先事項とし
整合性を取ります。

各部門が対立を恐れずにぶつかり合いをする中で、全
体最適を目標とします。遂行するためには、会議のや
り方から全ての見直しが必要となります。

実行メンバーを中心に全社的にエンパワーメントを
図ることで、さらなる成長を目指します。決して梯子
を外すことのないようにしなければ全ての努力は無駄
になります。明確な価値観を共有するためには、相互
信頼がなければ成立しません。皆が納得する経営慣行
を実施することに全力を注ぎ、社員との価値観の共有
を再構築することに成功した結果、財務目標は自ずと
達成されます。しかし、その道のりは実に険しく現実
は幾多の困難に見舞われたことは事実です。けれども、
今までのマイナス点を改めた一部の経営陣と、会社へ
の不満を自分たちが思い描く未来の再生プランに転嫁
していこうと思う次世代メンバーが中心となり諦めず
に推進しければこの茨の道中で片腕ができるのは想像
していただけたと思います。今後またどのような困難
に襲われても力強く乗り越えていけるでしょう。
もはや参入障壁が高く、ライバルに圧倒的に差をつけ
ることができる技術優位性を構築したり、秀逸サービ

スを提供したりすることは至難の業です。モノで勝
てないので、仕方なくヒトで勝負するのは発想が逆で
す。そもそもヒトが育っていなければ競争優位性にな
るほどの技術開発や秀逸のサービス提供は不可能
だからです。とにもかくヒトなのです。今までの形骸
化した理念、戦略図はもう無くしてください。必ず、
次のステップに繋がります。真剣に社員の方々と模
索してみてほしいのです。突然の危機さえも競争優
位に生かすという気概を持って。

トピックス

2019-2020年度会計報告

会計 松田真一様

監事 山口武様

出席者全員の拍手を以て承認されました。



委員会報告

■奉仕プロジェクト委員会

9/30職場例会について

中井登喜子様

今週のお花

お花 ヒマワリ
花言葉 憧れ
原産地 北アメリカ



《お花ご購入者》

石澤康様、織部秀一様、矢原憲雄様
山口武様

【今後の例会プログラム】

- 8/5 夏を楽しむ会 会場：金沢国際ホテルプールサイド
- 8/12 休会
- 8/19 移動早朝例会 会場：照台寺
- 8/26 第1回家庭集会報告
- 9/2 ガバナー補佐訪問

■ 野々市ロータリークラブ事務局 ■

〒921-8821 石川県野々市市白山町8-15 (公社)野々市市シルバー人材センター2F
TEL(076)294-1232 FAX(076)294-1522 Mail:jimu@nonoichi-rc.jp



野々市RC会報

第1945回例会 金沢国際ホテル

2020年7月29日(水曜日)

ニコニコボックス

矢原憲雄 RLI副委員長で野々市RC会員となられた里見安那樣 今日には会員卓話ありがとうございます。大変強力な戦力に入会していただいて今後のご活躍を期待しています。

齊藤邦博、織田英也、宮森恒成、本村幸宏
里見さん卓話ありがとうございます。

柳生好春 里見さん素晴らしい卓話ありがとうございました。

竹澤勝志 久しぶりです。

松田真一、木戸喜美夫
里見さん卓話よろしくお願ひします。

本田英夫 里見さんのお話しを愉しみにしています。会計報告ご苦労様でした。

石澤 康 里見さん、有意義な卓話ありがとうございました。奉仕プロジェクト委員会、宜しくお願いします。

下原 学 里見さん卓話ありがとう。セミナーレポートも後でゆっくり読ませていただきます。朗読もすてきでした。

北瀉克輔 里見さん卓話楽しみにしておりました。ニコニコ担当もよろしくお願ひします。

中川修一 まだまだ梅雨は明けません。ムシムシして息苦しい毎日ですが遠出を控えてコロナにはご注意ください。

中川登喜子 里見さん本日の卓話楽しみです。

里見安那 卓話聞いて下さいますとありがとうございます。これからもよろしくお願ひ申し上げます。

上田一治、山口武、松岡真紀、松井満、
西村信夫、研野哲也、梅野智恵子

計23件 合計27,000円 (お花代込み)

2020-2021年度累計 194,300円